

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Сучкова Елена Евгеньевна
Должность: Директор Орловского филиала ПГУПС

Дата подписания: 11.06.2024 14:32:07

Уникальный программный ключ:
07dc5dcaafbd1ad17c24815a635c18c447120857

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования

**"Петербургский государственный
университет путей сообщения
Императора Александра I"
(ФГБОУ ВО ПГУПС)
Орловский филиал ПГУПС**

ПРИКАЗ

10.06.2024 **№ 65/к** -----

**О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка**

В целях регулирования трудовых отношений руководствуясь ст.190 Трудового кодекса РФ и приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства,

п р и к а з ы в а ю:

п.1.Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургских государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Орле, утвержденные приказом директора филиала от 17.01.2019 №6/к, согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

п.2. Срок вступления изменений в силу- 10.06.2024

п.3 Начальнику отдела кадров Зайцевой Ж.В. ознакомить под роспись работников с Приложением № 1.

п.4.Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров.

Директор филиала

Е.Е.Сучкова

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Орле», утвержденные приказом директора филиала от 17.01.2019 № 6/к

Причина внесения изменений:

В целях регулирования трудовых отношений, необходимость приведения Правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с требованиями действующего законодательства

1. Раздел 4 «Общие положения» дополнить следующим текстом:

Пункт 4.9. изложить в следующей редакции: «п. 4.9. Мобилизация – это комплекс мероприятий по переводу экономики Российской Федерации, экономики субъектов Российской Федерации и экономики муниципальных образований, переводу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организация на работу в условиях военного времени, переводу Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований на организацию и состав военного времени».

2. Раздел 5 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников филиала» дополнить следующим текстом:

Пункт 5.3.8. изложить в следующей редакции: «п. 5.3.8. Порядок расторжения трудового договора по каждому из оснований, в том числе и увольнение в связи с невыходом работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, определяется Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами».

Пункт 5.3.8. считать в новой редакции пунктом 5.3.9.

Пункт 5.3.9. считать в новой редакции пунктом 5.3.10.

3. Раздел 7 «Основные обязанности филиала» дополнить следующим текстом:

Пункты 7.18.-7.24 изложить в следующей редакции:

«п. 7.18. Права и гарантии мобилизованных работников и членов их семей:

- преимущественное право остаться на работе при сокращении численности или штата родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- запрет на привлечение к сверхурочной или ночной работе, труду в выходные и праздничные дни без письменного согласия работника, у которого есть ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии;
 - запрет на направление в командировку без письменного согласия работника, у которого ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии;
 - период приостановления трудового договора на время прохождения военной службы по мобилизации включается стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск;
 - сохранение рабочего места за работником, призванным на военную службу по мобилизации.
- п. 7.19. на повышение квалификации, подготовку, переподготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- п. 7.20. на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- п. 7.21. на участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами формах;
- п. 7.22. на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- п. 7.23. на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- п. 7.24. право на обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, а также иные права, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами Университета и Филиала».

